

Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела профессионального
образования министерства образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК КМСК



Н.А. Батютина

« »

2019 года



Т. Н. Колодочка

ля 2019 года

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ**

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Краснодарского края
«Краснодарский машиностроительный колледж»

на 2017 - 2021 годы

Рассмотрены и одобрены
на заседании Совета Колледжа

Протокол № 2

от «01» апреля 2019 года

Рассмотрены и одобрены
на общем собрании трудового
коллектива

Протокол № 3

от «02» апреля 2019 года

2019 г.

Паспорт ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ **дополнить** нормативно-правовой основой разработки программы, целевыми индикаторами и показателями оценки эффективности реализации программы, основными мероприятиями по реализации программы, внести изменения в объемы и источники финансирования программы

<p>Нормативно-правовая основа разработки программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Федеральный проект "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)"; – Региональный проект Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)
<p>Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по 1 из компетенций (накопительным итогом), ед.; – Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ, %; – Число преподавателей (мастеров п/о) прошедших повышение квалификации по программам Ворлдскиллс, из них - сертифицированных в качестве экспертов, чел.; – Число обучающихся профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы наставничества, %; – Число разработанных и реализуемых в ПОО программ профобучения по наиболее востребованным профессиям на уровне стандартов Ворлдскиллс, со сроком обучения не более 6 месяцев, шт.; – Доля студентов, вовлеченных в чемпионатное движение Worldskills, от общего числа обучающихся ПОО, %; – Внедрена целевая модель вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в управлении ПОО, в том числе через представительство в коллегиальных органах управления ПОО и участие в обновлении образовательных программ, ед.
<p>Основные мероприятия по реализации программы</p>	<p>Мероприятие 12: Разработка и внедрение Программы сохранности контингента обучающихся.</p> <p>Мероприятие 13: Привлечение к педагогической работе работников предприятий, социальных партнеров коллежа.</p>
<p>Объемы и источники финансирования программы</p>	<p>Общий объем средств, направляемый на реализацию Программы составляет 101 312,852 тыс. руб.</p> <p>Из них по источникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства краевого бюджета 95 981,542 тыс. руб. - средства приносящей доход деятельности 5 331,310 тыс. руб.

Дополнить Раздел 3 Программы развития «Мероприятия Программы развития ГБПОУ КК КМСК» следующими мероприятиями:

2.3.3 Оснащение мастерской «Обработка листового металла» по профессии 15.01.35 Мастер слесарных работ.

2.3.4 Оснащение мастерской по профессии 15.01.05 (Сварщик (ручной и частично – механизированной сварки (наплавки))).

3.5 Вовлечение обучающихся в Наставничество, как современный метод обучения.

8.6 Разработка и реализация программ профобучения по наиболее востребованным профессиям на уровне стандартов Ворлдскиллс, со сроком обучения не более 6 месяцев.

11.3.1 Подготовка и участие обучающихся в Чемпионате профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Мероприятие 12: Сохранность контингента обучающихся.

12.1 Разработка и внедрение Программы сохранности контингента обучающихся.

12.2 Профорientационная работа со школьниками с привлечением работодателей (Дни открытых дверей на предприятиях), с целью качественного набора.

12.3 Оценка уровня подготовленности (входной контроль) и мотивации обучающихся (проведение анкетирования).

12.4 Дифференцированный подход к каждому студенту с учётом уровня подготовки.

12.5 Академическая и социальная адаптация студентов-первокурсников с использованием информационных и электронных ресурсов, а также психологических тренингов.

12.6 Проведение внутреннего аудита сохранности контингента (отдельно по каждой группе, специальности/профессии), с обсуждением результатов на заседаниях УМО и Педагогического совета.

12.7 Создание Летней и Зимней школы для оказания консультативной помощи студентам, испытывающим трудности в освоении основных образовательных программ.

12.8 Внедрение школы Наставничества среди студентов.

12.9 Повышение квалификации преподавателей по профилю преподаваемых дисциплин.

Мероприятие 13: Привлечение педагогических кадров для работы в колледже.

13.1 Привлечение специалистов предприятий в качестве экспертов.

демонстрационного экзамена и конкурсов профессионального мастерства

13.2 Создание траектории СПО – ВПО для выпускников колледжа (целевое обучение).

13.3 Создание Школы наставничества для адаптация молодого специалиста.

13.4 Встречи со студентами, выпускниками ВПО, для привлечения к работе в колледже.

13.5 Работа Школы начинающего преподавателя для методического сопровождения.

13.6 Информирование молодых специалистов на официальных сайтах о существующих вакансиях.

Исключить пункты 2.2.1, 4.6.5, 4.6.6

2.2.1. Лаборатории «Конструкции локомотива» по профессии 23.01.09 Машинист локомотива тренажерный комплекс «Торвест-Видео» ВЛ80С;

4.6.5 Полимеханика и автоматика;

4.6.6 Многоосевая обработка металла на станках с ЧПУ.

п.2.3.2. **изложить в следующей редакции:** «Мастерская «Вождение электровоза» по профессии 23.01.09 Машинист локомотива - тренажерный комплекс ВЛ-80С»;

п. 4.7 **изложить в следующей редакции:** «Проведение и участие в конкурсных мероприятиях чемпионата WorldSkills».

Дополнить Раздел 4 Программы развития «Финансовое обеспечение Программы развития ГБПОУ КК КМСК на 2017-2021 годы»

Таблица 4.1

**Финансовые затраты на обеспечение мероприятий
Программы развития ГБПОУ КК КМСК
на 2017-2021 годы**

Мероприятие	Сумма затрат, руб.	Источники финансирования, руб.		
		Средства субсидии на выполнение государственного задания, иные субсидии	Средства приносящей доход деятельности	Средства работодателей
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы	18 300	18 300	0	0
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы колледжа	94 738 812	92 008 082	2 730 730	0
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	0	0	0	0
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации	4 300 846	2 512 766	1 788 080	0

выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда				
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	0	0	0	0
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала колледжа	1 775 700	1 335 700	440 000	0
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	38 500	0	38 500	0
Мероприятие 8: Активизация работы ресурсного центра и многофункционального центра прикладных квалификаций колледжа, трансляция опыта	330 000	0	330 000	0
Мероприятие 9: Модернизация внутренней системы оценки качества подготовки кадров	0	0	0	0
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников	4 000	0	4000	0
Мероприятие 11: Создание условий для получения инвалидами среднего профессионального образования	106 694	106 694	0	0
Мероприятие 12: Сохранность контингента обучающихся	0	0	0	0
Мероприятие 13: Привлечение педагогических кадров для работы в колледже	0	0	0	0
Всего:	101 312 852	95 981 542	5 331 310	0

Таблица 4.2

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий
Программы развития ГБПОУ КК КМСК на 2017 – 2021 годы

Год реализации программы	Сумма затрат, руб.	Источники финансирования, руб.		
		Средства субсидии на	Средства приносящей	Средства работодателей

		исполнение государственного задания	доход деятельности	
2017	3 781 123	2 535 893	1 245 230	0
2018	25 632 473	24 066 893	1 565 580	0
2019	44 322 985	43 286 485	1 036 500	0
2020	10 827 730	9 820 230	1 007 500	0
2021	16 748 541	16 272 041	476 500	0
Всего:	101 312 852	95 981 542	5 331 310	0

Дополнить Раздел 5 Программы развития «Управление реализацией Программы развития ГБПОУ КК КМСК на 2017-2021 годы»

Таблица 5.1
Ответственные за выполнение программных мероприятий

Мероприятие	Ответственные
Мероприятие 12: Сохранность контингента обучающихся	Зам. директора по УВР, Зам. директора по УМР, зав. отделениями, председатели УМО, методисты преподаватели, педагог - психолог
Мероприятие 13: Привлечение педагогических кадров для работы в колледже	Зам. директора по УВР, Зам. директора по УМР, Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР, Отдел кадров, Методисты

Дополнить Раздел 6 Программы развития «Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ГБПОУ КК КМСК на 2017-2021 годы, целевые показатели» Целевыми показателями (индикаторами) в таблице 6.1.

Таблица 6.1

№	Наименование показателя	Период, год						
		2018 (базовый)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
41	Число мастерских, оснащенных	3	4	5	6	7	8	9

	современной материально-технической базой по 1 из компетенций (накопительным итогом), ед.							
42	Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ, %	3,0	3,2	3,2	19	42	43	45
43	Число преподавателей (мастеров п/о) прошедших повышение квалификации по программам Ворлдскиллс, из них - сертифицированных в качестве экспертов, чел.	8/0	14/0	16/1	17/1	18/1	23/2	28/3
44	Число обучающихся профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы наставничества, %	0	1	3	10	30	50	70
45	Число разработанных и реализуемых в ПОО программ профобучения по наиболее востребованным профессиям на уровне стандартов Ворлдскиллс, со сроком обучения не более 6 месяцев, шт.	0	0	1	1	2	2	2
46	Доля студентов, вовлеченных в чемпионатное движение Worldskills, от общего числа обучающихся ПОО, %	4,77	6,47	6,49	8	13,35	13,93	19,69
47	Внедрена целевая модель вовлечения общественно-деловых объединений и участия					1		

представителей работодателей в управлении ПОО, в том числе через представительство в коллегиальных органах управления ПОО и участие в обновлении образовательных программ, ед								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Внести изменения в Раздел 6 Программы развития «Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ГБПОУ КК КМСК на 2017-2021 годы, целевые показатели» в таблице 6.1.

№	Наименование показателя	Период, год				
		2017	2018	2019	2020	2021
40	Доля реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия в соответствии с ФГОС СПО для обучающихся инвалидов в общей численности образовательных программ колледжа	0	0	0	5%	5%

Дополнить Раздел 7 Программы развития «План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ КК КМСК на 2017-2021 годы» мероприятиями:

7. План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ КК КМСК на 2017-2021 годы

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, руб.					Источники ресурсов (БС, ПД, СР)	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	из них							
				2017	2018	2019	2020				2021
2.3.3	Оснащение мастерской «Обработка листового металла» по профессии 15.01.35 Мастер слесарных работ	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	2495756		995756			1500000	БС	2018-2021 гг.	Зам. директора по УПР Зам. директора УР
2.3.4	Оснащение мастерской по профессии 15.01.05 частично механизированной с в	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	2100000			210000			БС	2019 г.	Зам. директора по УПР Зам. директора УР
3.5	Вовлечение обучающихся в Наставничество, как современный метод обучения	Увеличение числа обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества								2019-2021 гг.	Зам. директора по УВР, Зам. директора по УМР, Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР

8.6	Разработка и реализация программ профобучения по наиболее востребованным профессиям на уровне стандартов Ворлдскиллс, со сроком обучения не более 6 месяцев	Утвержденные и реализуемые программы								2019 – 2021 гг.	Зам. директора по УВР, Зам. директора по УМР, Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР
11.3.1	Подготовка и участие обучающихся в Чемпионате профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Повышение доступности среднего профессионального образования	86694		26694	20000	20000	20000	БС	2018 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР
Мероприятие 12: Сохранность контингента обучающихся											
12.1	Разработка и внедрение Программы сохранности контингента обучающихся									2019г.	Зам. директора по УВР
12.2	Профориентационная работа со школьниками с привлечением работодателей (Дни открытых дверей на									ежемесячно	Зав. отделения дополнительного образования

	предприятиях), с целью к										ия
12.3	Оценка уровня подготовленности (входной контроль) и мотивации обучающихся (проведение анкетирования)									Октябрь, ежегодно	Зав. отделения ми, преподаватели, педагог - психолог
12.4	Дифференцированный подход к каждому студенту с учётом уровня подготовки									Постоянно	Преподаватели
12.5	Академическая и социальная адаптация студентов-первокурсников с использованием информационных и электронных ресурсов, а также психологических тренингов									В течение 1 курса	Зав. отделения ми, преподаватели, педагог - психолог
12.6	Проведение внутреннего аудита сохранности контингента (отдельно по каждой группе, специальности/профессии), с обсуждением результатов на заседаниях УМО и Педагогического совета									Ежемесячно	Зав. отделения ми, председатели УМО

12.7	Создание Летней и Зимней школы для оказания консультативной помощи студентам, испытывающим трудности в освоении основных образовательных программ									Два раза в год	Зав. отделениями преподаватели
12.8	Внедрение школы Наставничества среди студентов									Постоянно	Зам. директора по УВР, преподаватели
12.9	Повышение квалификации преподавателей по профилю преподаваемых дисциплин									По плану	Зам. директора по УМР, методисты
Мероприятие 13: Привлечение педагогических кадров для работы в колледже											
13.1	Привлечение специалистов предприятий в качестве экспертов. демонстрационного экзамена и конкурсов профессионального мастерства									Два раза в год	Зам. директора по УПР
13.2	Создание траектории СПО – ВПО для									Ежегодно	Зам. директора по УР

	выпускников колледжа (целевое обучение)										Отдел кадров
13.3	Создание Школы наставничества для адаптация молодого специалиста									2019 г.	Зам. директора по УМР методисты
13.4	Встречи со студентами, выпускниками ВПО, для привлечения к работе в колледже									Два раза в год	Зам. директора по УВР, Отдел кадров
13.5	Работа Школы начинающего преподавателя для методического сопровождения									По плану	Зам. директора по УМР методисты
13.6	Информирование молодых специалистов на официальных сайтах о существующих вакансиях									Постоянно	Отдел кадров

п.п. 2.3.2, 4.7, 10.5 изложить в следующей редакции:

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, руб.					Источники ресурсов (БС, ПД, СР)	Сроки реализации	Исполнители
			Всего	из них						
				2017	2018	2019	2020			
2.3.2	Мастерская «Вождение электровоза» по	Создание материально-	2500000				2500000	БС	2020 г.	Зам. директора

	профессии 23.01.09 Машинист локомотива - тренажерный комплекс ВЛ-80С	технических условий, соответствующих ФГОС СПО									по УПР Зам. директора по УР
4.7	Проведение и участие в конкурсных мероприятиях чемпионата WorldSkills	Популяризация рабочих профессий	2388080	0	888080	50000 0	50000 0	500000	БС, ПД	2019- 2021 гг.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР
10.5	Внедрение элементов дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по профессиям и специальностям: – 15.01.25 Станочник (металлообработка); – 15.01.32 Оператор станков с программным управлением; – 15.01.35 Мастер слесарных работ; по специальностям: – 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям);	Повышение качества подготовки выпускников, увеличение доли трудоустройства выпускников								2019 – 2021 гг.	Зам. директора по УВР, Зам. директора по НМР, Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР

<ul style="list-style-type: none"> – 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям); – 15.02.08 Технология машиностроения; – 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание промышленного оборудования (по отраслям); – 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства 											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Исключить пункты 2.2.1, 4.6.5, 4.6.6

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, руб.					Источники ресурсов (БС, ПД, СР)	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	из них							
				2017	2018	2019	2020				2021
2.2.1	лаборатории «Конструкции локомотива» по профессии 23.01.09 Машинист локомотива – тренажерный комплекс «Торвест-Видео» ВЛ10К	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	2433000		2433000				БС	2018 г.	Зам. директора по УПР Зам. директора по УР

4.6.5	Полимеханика и автоматика	Оснащение конкурсных площадок соответствия требованиям регламентов WSR	380000	380000					БС	2017-2021 гг.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР
4.6.6	Многоосевая обработка металла на станках с ЧПУ	Оснащение конкурсных площадок соответствия требованиям регламентов WSR							БС	2017-2021 гг.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР